

1 GENNAIO 2017

COSA CAMBIA NELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

APPROFONDIMENTI E INDICAZIONI OPERATIVE PER L'AZIENDA E I CONSULENTI



L'Agenzia del lavoro ha introdotto alcune importanti novità sulla formazione obbligatoria dei lavoratori assunti a partire dal 1 gennaio 2017 con il contratto di apprendistato professionalizzante.

Per ogni apprendista assunto verrà rilasciato dalla Provincia di Trento un “**buono formativo**” che consiste in un voucher del valore di € 512,00 annuo che corrisponde a 40 ore di formazione. Questo buono potrà essere utilizzato per affidare a Centrofor la formazione di area trasversale in forma totalmente gratuita per l'azienda.



Cosa devo fare?

Il datore di lavoro al momento dell'assunzione dovrà contattare Centrofor, compilare il “Piano Formativo Individuale” (PIF) e stipulare un accordo per l'erogazione della formazione di area trasversale.

Cosa cambia?

Non è più l'Agenzia del lavoro che convoca gli apprendisti ai corsi ma è il datore di lavoro che stipula un accordo con Centrofor per la formazione gratuita.

Che tempi ci sono?

Il datore di lavoro ha 60 giorni di tempo per stipulare un accordo con Centrofor dal momento dell'assunzione.

Il buono formativo (voucher) riguarda tutta la formazione obbligatoria?

No. Solo la formazione di area “trasversale”.

La formazione obbligatoria per l'apprendista si divide in due aree:

l'**area trasversale** che è erogata da Centrofor

l'**area professionale** che è in capo all'azienda e riguarda la formazione strettamente legata alla figura professionale dell'apprendista e può essere fatta sia in azienda che presso strutture formative esterne all'azienda come per esempio Centrofor.

Centrofor mi assiste solo per l'area trasversale?

Centrofor ti può assistere per tutti i dubbi sull'apprendistato.

Un'altra novità di rilievo è che la formazione pregressa diventa “**credito formativo permanente**” che va in detrazione al monte ore obbligatorio per il contratto in essere.



Cosa cambia?

Se l'apprendista ha già frequentato, in altri rapporti di apprendistato, dei corsi di formazione di area trasversale questi diventano **crediti formativi** e la durata della formazione trasversale sarà ridotta considerata la formazione ricevuta in precedenti rapporti di apprendistato.

Se per esempio l'azienda assume un lavoratore che ha già frequentato 20 ore di formazione di area trasversale queste saranno sottratte al monte ore.

Per quanto rimangono validi i crediti formativi?

Per sempre e vengono prese in considerazione tutte le ore di formazione di area trasversale frequentate **a partire dal 14 settembre 2011**.

Come posso sapere se l'apprendista ha dei crediti formativi?

Non è necessario fare nulla. Sarà Centrofor che si occupa della formazione a verificare in Agenzia del Lavoro attraverso la sua banca dati se l'apprendista possiede dei crediti formativi che andranno in detrazione alle ore obbligatorie.

Centrofor è preparato per sostenere le imprese con un efficace servizio di consulenza gratuita e con il nostro sistema formativo in grado di sostenere le aziende che potranno contare sulla nostra esperienza pluridecennale nel campo della formazione professionale.

DESIDERO APPROFONDIRE L'ARGOMENTO

Se stai per assumere un apprendista, puoi chiamare direttamente **CENTROFOR** allo **0461/920873**, saremo a tua disposizione per assistere la tua azienda e darti tutto il supporto di cui hai bisogno.

Trattandosi di formazione di area trasversale, la nostra offerta si rivolge a tutte le aziende e i settori.